

### **Интервью**

**\* разделение по компетенциям условно, так как ответ на вопрос может дать информацию сразу по нескольким компетенциям**

Компетенция	Возможные вопросы
Сотрудничество (работа в команде)	<ul style="list-style-type: none"><li>• Что для Вас команда? Какую роль Вы хотели в ней играть?</li><li>• Опишите самое большое достижение в жизни (одно - три). Почему Вы считаете это своим достижением?</li><li>• Опишите рабочую ситуацию, о которой Вам наиболее приятно вспоминать?</li><li>• Опишите свой опыт работы на предыдущем месте?</li><li>• Вы хороший партнер в команде? Почему Вы так думаете?</li></ul>
Мотивация достижения	<ul style="list-style-type: none"><li>• Что Вам больше всего нравится в Вашей работе?</li><li>• Что, по вашему мнению, побуждает людей более эффективно работать?</li><li>• Почему одни люди добиваются успеха, а другие терпят неудачу в жизни?</li><li>• Зачем люди стремятся сделать карьеру?</li><li>• Что может побудить человека уволиться?</li></ul>
Лидерство	<ul style="list-style-type: none"><li>• Что для Вас понятие идеальный руководитель?</li><li>• Каким должен быть хороший коллектив?</li><li>• Как Вы принимаете решения?</li><li>• Опишите идеальный для себя формат работы?</li><li>• Перед Вами стоит важная рабочая задача. Вы считаете, что для ее решения оптимален план</li></ul>

	<p>Х. Ваш руководитель говорит, чтобы Вы действовали по плану У. Но Вы считаете, что план Х лучше для получения результата. Ваши действия?</p>
Управленческие навыки	<ul style="list-style-type: none"><li>• Каковы критерии оценки эффективности деятельности руководителя?</li><li>• Каковы на Ваш взгляд основные функции руководителя? Что вы под этим подразумеваете?</li><li>• Что для Вас важно при взаимодействии с коллективом?</li><li>• Отличается ли делегирование полномочий от дачи задания? В чем?</li><li>• Что Вам нужно знать о сотруднике, чтобы способствовать повышению эффективности его работы?</li><li>• Опишите идеального для вас подчиненного?</li><li>• Сотрудник постоянно уклоняется от ответственности, переспрашивает о том, как выполнить текущую работу, но в итоге все делает весьма исполнительно. Сотрудник в компании полгода. Чем может быть вызвана эта ситуация? Ваши действия?</li></ul>
Стратегическое мышление	<ul style="list-style-type: none"><li>• Представьте себе, что Вам необходимо сделать, чтобы показатели Вашей работы выросли вдвое?</li><li>• Как Вы будете действовать в ситуации, когда не можете достичь цели, которую поставили перед собой?</li><li>• Как Вы видите перспективы своего развития, профессионального продвижения?</li><li>• Прошло 5, 10, 20 лет...</li></ul>

Коммуникативные навыки	<ul style="list-style-type: none"><li>• Опишите Ваши действия, если Вы оказались в конфликтной ситуации (если Вас попросили разрешить конфликтную ситуацию между сотрудниками)?</li><li>• Как бы Вы поступили, когда Ваш сотрудник (коллега) не выполнил Ваше поручение и подвел Вас? Как Вы бы построили разговор, какие вопросы стали бы задавать?</li><li>• Какие ситуации могут вывести Вас из равновесия? Как Вы поступаете в таком случае?</li></ul>
Навыки работы с информацией	<ul style="list-style-type: none"><li>• Что Вам необходимо в работе, чтобы эффективно решить поставленную задачу?</li><li>• Опишите Ваши действия, в ситуации, когда Вам поставлена новая задача, с которой Вы до сих пор не сталкивались? Как Вы будете действовать по шагам?</li></ul>